



SCOUTS[®]
Créer un Monde Meilleur

OUTIL D'AUTO-ÉVALUATION DE LA PARTICIPATION DES JEUNES

Un outil d'auto-évaluation pour renforcer les
capacités de votre Organisation Scoute Nationale





SCOUTS®
Créer un Monde Meilleur

© Bureau Mondial du Scoutisme
LE PROGRAMME DES JEUNES
Décembre 2018

Bureau Mondial du Scoutisme,
Centre de Soutien Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Niveau 17,
Menara Sentral Vista, No 150
Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields, 50470
Kuala Lumpur, MALAISIE

Tél. : + 60 3 2276 9000
Fax : + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org

La reproduction est autorisée aux
Organisations et
Associations Scoutes Nationales
membres de l'Organisation Mondiale
du Mouvement Scout. La source
devra être citée.

OUTIL D'AUTO-ÉVALUATION DE LA PARTICIPATION DES JEUNES

Un outil d'auto-évaluation pour renforcer les
capacités de votre Organisation Scoute Nationale



Où en est votre Organisation Scoute Nationale concernant la participation des jeunes ?

Avec les problèmes actuels qui exigent une collaboration intergénérationnelle pour trouver des solutions, il est plus important que jamais d'impliquer les jeunes dans les processus décisionnels. Le scoutisme offre un potentiel pour une communauté d'apprentissage de jeunes et d'adultes, travaillant ensemble dans un esprit de partenariat enthousiaste et riche en expérience.

Le Cadre pour une stratégie de la participation des jeunes (2011) et la Politique de la participation des jeunes au scoutisme mondial (2014) sont deux documents clés adoptés lors de la Conférence Mondiale du Scoutisme qui fixent des objectifs clés pour le scoutisme afin d'augmenter le niveau de participation des jeunes dans les structures décisionnelles et dans leurs communautés. Ces deux documents et cet outil d'auto-évaluation visent à aider les OSN à repenser la participation des jeunes dans leur contexte et à déterminer ce qui peut être amélioré dans l'intérêt des scouts.

Renforcement des capacités par l'auto-évaluation

Le renforcement des capacités des OSN fait partie intégrante de la réalisation de la Vision 2023. Le cycle de renforcement des capacités est basé sur les principes de l'amélioration continue, où les OSN peuvent

- évaluer leurs capacités
- prioriser leurs actions
- recevoir du soutien
- surveiller leurs progrès

L'outil d'auto-évaluation de la participation des jeunes vous aide à évaluer le niveau d'harmonisation et de cohérence de votre OSN avec la Politique de la participation des jeunes au scoutisme mondial et son cadre.

En répondant aux questions suivantes, vous serez en mesure d'identifier les domaines d'application qui répondent au niveau minimum de performance attendu tel que défini dans la Politique de participation des jeunes du scoutisme mondial et reflété dans le Standard de qualité de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) - l'Outil d'évaluation du soutien global (GSAT).

Les résultats seront bénéfiques pour votre OSN et aideront à identifier les domaines à améliorer dans la participation des jeunes, afin que d'autres développements ou demandes de soutien puissent être faits.

Qu'est-ce que le GSAT ?

GSAT est une norme de qualité appartenant à l'OMMS qui évalue la conformité d'une OSN aux meilleures pratiques internationales en matière de bonne gouvernance et de scoutisme de qualité.

LISTE DES CRITÈRES DU GSAT RELATIFS À LA PARTICIPATION DES JEUNES

Critères GSAT	Description
206	La composition du "Conseil national" de l'OSN reflète la diversité de ses membres actuels et potentiels (tels que le sexe, l'appartenance ethnique, l'origine socio-économique, le handicap, la religion ou les convictions, l'expérience et les compétences). Le "Conseil national" reflète la représentation régionale et intègre les jeunes de moins de 30 ans.
306	La méthode utilisée par l'OSN pour élaborer son plan stratégique comprend : A. un processus interne participatif à tous les niveaux de l'organisation B. une analyse de la situation externe C. la participation des jeunes D. prend en compte à la fois les priorités stratégiques de l'OMMS aux niveaux régional et mondial ainsi que les priorités de développement local
307	Les comités et les groupes de travail du "Conseil national" des OSN ou d'autres organes appropriés ont été créés conformément aux objectifs stratégiques. Ils ont clairement défini l'attribution des charges, organisent des réunions régulières et font régulièrement rapport sur leurs travaux. Tous ces comités et groupes de travail intègrent des jeunes de moins de 30 ans.
308	L'OSN a défini et mis en œuvre un système qui assure la participation des jeunes à tous les niveaux décisionnels.
507	L'OSN est active au sein du Conseil national de la jeunesse ou de son organe équivalent (s'il en existe un).
509	L'OSN a un système défini et mis en place pour identifier, nommer et préparer les jeunes à représenter le scoutisme à l'extérieur, au niveau national.
602	L'OSN dispose d'un Comité national des adultes dans le scoutisme efficace, composé de membres ayant une expérience pertinente. Le comité est équilibré entre les sexes, intègre des jeunes de moins de 30 ans et fonctionne en collaboration avec le Comité national du programme des jeunes.

611	L'OSN inclut la " participation des jeunes à la prise de décision " dans son programme de formation.
802	L'OSN dispose d'un Comité national du programme des jeunes efficace, composé de membres ayant une expérience pertinente. Le comité est équilibré entre les sexes, intègre des jeunes de moins de 30 ans et fonctionne en collaboration avec le Comité national des adultes dans le scoutisme.
1008	L'OSN a défini et mis en œuvre un système pour évaluer la satisfaction de ses jeunes membres au moins une fois au cours des trois dernières années. Les résultats sont consignés et des mesures sont prises en conséquence.

COMMENT UTILISER CET OUTIL

Les critères sont divisés en quatre domaines clés : ¹

- politiques et structures
- programme de soutien
- communication
- comportements

Ces domaines couvrent tous les niveaux de participation des jeunes, y compris les unités/ groupes, les communautés et les institutions.

Pour parvenir à une plus grande prise de conscience et à une meilleure compréhension, vous devriez impliquer dans ce processus d'auto-évaluation les parties prenantes concernées telles que les représentants du Conseil national et de l'équipe de direction, les commissaires du Programme des jeunes et Adultes dans le scoutisme, et autres comités ou départements concernés.

Les réponses aux critères doivent être, dans la mesure du possible, basées sur des preuves qui peuvent être fournies pour chaque critère et être complétées en faisant appel aux connaissances de votre équipe.

¹ La structure de l'outil est basée les résultats du cadre pour une stratégie sur la participation des jeunes, présenté et adopté à la 39e Conférence Mondiale du Scoutisme au Brésil (2011) par la résolution 2011-08.

Les critères d'auto-évaluation suivants englobent les meilleures pratiques internationales et un examen approfondi des normes recommandées par l'OMMS. Cependant, notez que tous les critères peuvent ne pas s'appliquer à une OSN compte tenu des contextes culturels et juridiques locaux.

Pour utiliser cet outil, veuillez passer en revue chacun des critères d'auto-évaluation et identifier la capacité de votre OSN en donnant une réponse soit ROUGE, JAUNE, VERT CLAIR ou VERT FONCÉ en fonction des explications ci-dessous.

STATUT	EXPLICATION	EN D'AUTRES TERMES...
NON CONFORME	Il n'y a pas de preuve démontrant que l'OSN a agi à propos de ce critère.	Mon OSN n'a rien fait à propos de ce critère. Il est peut-être temps de commencer !
CONFORME À QUELQUES CRITERES	On peut prouver que l'OSN a agi partiellement pour respecter ce critère.	Mon OSN a un peu travaillé sur ce critère, mais il y a encore tellement d'autres choses que nous pouvons explorer.
CONFORME À LA PLUPART DES CRITERES	On peut prouver que l'OSN a respecté la majorité des points de ce critère. Il est mis à jour et mis en oeuvre.	Mon OSN travaille sur un grand nombre de ces points, mais il nous manque quelques éléments que nous pouvons examiner pour les améliorer davantage.
CONFORMITÉ TOTALE	On peut prouver que l'OSN a tout ce qu'il faut pour respecter ce critère. Il est mis à jour, mis en oeuvre, régulièrement évalué et actualisé.	Mon OSN a rempli ce critère. Nous continuerons à faire du bon travail et à le passer en revue tout au long du processus. Nous pourrions même le partager en tant que meilleure pratique.
NON APPLICABLE	Non applicable en raison des circonstances locales ou par rapport à un autre critère non conforme	

LISTE DES CRITÈRES

	Critères gsat associés	1.0 Politiques et structures	Note
1.1	308	L'OSN a défini et mis en œuvre une Politique de participation des jeunes. Il comprend des directives pour la participation des jeunes aux niveaux des unités, des groupes, des collectivités et des établissements. Il est basé sur la Politique de la participation des jeunes au scoutisme mondial et est régulièrement revu.	
1.2	308	Les structures de l'OSN permettent aux jeunes de participer pleinement à la prise de décision. Il s'agit notamment de veiller à ce que leur fonctionnement soit optimisé, que les réunions soient programmées à des moments appropriés et que les termes de référence reflètent le droit des jeunes à participer et à voter.	
1.3	206	L'OSN veille à ce qu'au moins 30% des membres du conseil d'administration national soient des jeunes de moins de 30 ans bénéficiant de pleins droits de participation et de vote	
1.4	206	L'OSN veille à ce qu'au moins 30% des conseils de district (ou l'équivalent) soient des jeunes de moins de 30 ans bénéficiant des pleins droits de participation et de vote.	
1.5	308	L'OSN veille à ce qu'au moins 30% des délégués de leur Assemblée générale soient des jeunes de moins de 30 ans.	
1.6	307, 602, 802	L'OSN veille à ce qu'au moins 30% des membres de tous les groupes de travail et comités nationaux soient des jeunes de moins de 30 ans (Comités et groupes de travail du Bureau national, Comité du Programme des Jeunes, Comité Adultes dans le Scoutisme, Comité Finances, etc).	
1.7	308	L'OSN s'assure qu'au moins 30% des délégués de la Conférence régionale du scoutisme soient des jeunes de moins de 30 ans.	

1.8	308	L'OSN s'assure qu'au moins 30% des délégués de la Conférence mondiale du scoutisme soient des jeunes de moins de 30 ans.	
1.9	306	L'OSN envoie des jeunes délégués aux Forums des jeunes du scoutisme régional et/ou mondial.	
1.10	308	L'OSN veille à ce que des jeunes de moins de 30 ans fassent partie de l'équipe de direction.	
1.11	306	L'OSN a défini et mis en œuvre un système pour inclure les jeunes de toutes les tranches d'âge dans leur planification stratégique. A. Chaque branche contribue à son développement par le biais de mécanismes tels que des enquêtes, des évaluations, des groupes de réflexion, etc. B. Le développement et la mise en œuvre du plan intègrent les jeunes de moins de 30 ans.	
1.12	507	L'OSN a élaboré et mis en œuvre des outils et des structures efficaces pour soutenir la participation des jeunes (forum des jeunes, système de conseillers pour les jeunes, formation en leadership, groupe de jeunes adultes membres, réseau des jeunes, système de quotas, stage, mentorat, coaching, etc.). Il s'agit notamment d'apporter un soutien supplémentaire aux jeunes qui participent à la prise de décisions à tous les niveaux.	

1.13	308	L'OSN consacre des ressources pour soutenir la participation des jeunes par le biais de divers mécanismes de soutien (personnel affecté au mentorat/coach d'un jeune, couvrant les frais de voyage des jeunes, fournissant des subventions de projets pour soutenir les projets des jeunes, etc.).	
		Moyenne de la section	
2.0 Soutien au programme			Note
2.1	306, 308	L'OSN veille à ce que les politiques et directives de son Programme des jeunes mettent l'accent sur l'autonomisation et la participation des jeunes.	
2.2	308	Le Programme des jeunes de l'OSN a des objectifs éducatifs qui visent à développer chez les jeunes les compétences nécessaires pour jouer un rôle actif dans leur unité/groupe, leur communauté et leur organisation, en fonction de leur niveau de développement personnel.	
2.3	308	Le Programme des jeunes de l'OSN pour toutes les tranches d'âge comprend la participation des jeunes au service communautaire, aux activités, aux groupes et aux organisations.	
2.5	308	Le Programme des jeunes de l'OSN intègre la participation des jeunes à la planification, à la mise en œuvre et à l'examen des activités de l'unité, en fonction de leur niveau de développement personnel.	

2.6	1008	L'OSN a défini et mis en œuvre un système pour évaluer régulièrement (tous les trois ou quatre ans) la satisfaction des jeunes membres avec : A. le Programme des jeunes B. la mise en œuvre du Programme des jeunes C. le niveau de participation des jeunes à la prise de décision au sein de l'organisation	
2.7	1008	L'OSN agit sur la base des résultats des évaluations de la satisfaction des jeunes membres et fait participer les jeunes à ce suivi.	
2.8	306	L'OSN veille à ce que ses politiques et lignes directrices des Adultes dans le scoutisme favorisent l'autonomisation et la participation des jeunes.	

2.9	611	L'OSN inclut la participation des jeunes comme élément central de son programme de formation pour les Adultes dans le scoutisme. Cette formation offre des possibilités d'apprentissage sur des concepts tels que : A. le partenariat éducatif entre adultes et jeunes B. le dialogue intergénérationnel C. l'autonomisation des jeunes	
2.10	611	L'OSN intègre les jeunes de moins de 30 ans dans le développement, la révision et la mise en œuvre (c'est-à-dire comme formateurs) du programme de formation des adultes dans le scoutisme.	
2.11	306	Le système de gestion des adultes de l'OSN met l'accent sur les stratégies de recrutement et de fidélisation des jeunes.	
		Moyenne de la section	
3. Communication			Note
3.1	306	L'OSN inclut dans ses communications des possibilités de participation des jeunes et des meilleures pratiques (par exemple, promouvoir l'histoire d'un Routier au Conseil national, raconter l'histoire d'un projet de développement communautaire réussi par un jeune, partager une occasion de participer dans le conseil d'une organisation non gouvernementale).	
3.2	306	L'OSN dispose de canaux de communication qui ciblent les jeunes.	
3.3	306	L'OSN offre aux jeunes des moyens de communication accessibles et bidirectionnels, leur permettant d'exprimer leurs opinions, leurs préoccupations et d'être entendus, et leur offrant un lieu où il est possible de recueillir des informations sur la prise de décision et les possibilités de participation des jeunes.	

3.4	509	L'OSN encourage et soutient la participation des jeunes à des événements pour les jeunes de tous les horizons (forum national des jeunes, consultations locales des jeunes, etc.	
3.5	509	L'OSN prépare les jeunes ayant les compétences et les attitudes nécessaires pour agir en tant que porte-parole dans les événements externes pour le compte de l'OSN à tous les niveaux de l'organisation.	
3.6	509	L'OSN veille à ce qu'au moins 30 % de son contenu médias (site web, réseaux sociaux, interviews, radio, etc.) soit produit et représenté par des jeunes.	
		Moyenne de la section	
4. Comportements			Note
4.1	507	Les jeunes membres de l'OSN apprécient et acceptent la responsabilité d'être impliqués dans la prise de décision au sein de l'organisation, et suggèrent activement de nouveaux moyens d'améliorer la participation des jeunes (par exemple, forums, conseils et réseaux).	
4.2	308, 306	L'OSN favorise une culture de participation des jeunes et un environnement accueillant à tous les niveaux qui favorise la participation des jeunes et le dialogue intergénérationnel.	
		Moyenne de la section	

LE SUIVI

Il est important de noter que cet outil n'est pas destiné à être un exercice de " notation ", mais à être utilisé comme une ressource de renforcement des capacités par votre OSN pour identifier des pistes d'amélioration.

Maintenant que vous avez passé en revue les critères et réfléchi à la manière dont votre OSN se positionne sur ces points, il est temps de réfléchir à ce que ces résultats signifient.

Si les défis se situent principalement au niveau des politiques et des structures, il est temps de réfléchir à la manière dont vous pouvez institutionnaliser la participation des jeunes dans votre OSN.

Si les défis se situent principalement au niveau du soutien aux programmes, vous pouvez créer de nouvelles opportunités pour renforcer les capacités des jeunes.

Si les défis se situent au niveau de la communication, il est temps d'envisager une stratégie de communication qui place les jeunes au centre.

Rappelez-vous que l'un influence toujours l'autre. Si vous avez obtenu une note rouge sur un critère dans la section politiques et structures, c'est peut-être parce que le Programme des jeunes ne met pas suffisamment l'accent sur les opportunités de participation (soutien au programme). Et cela peut être dû au fait qu'ils ne sont pas conscients des opportunités qui s'offrent à eux (communications) ou peut-être parce que les responsables adultes ne sont pas conscients de la valeur que les jeunes peuvent apporter à la cause (comportements). La réflexion sur les causes et les effets vous permet de déterminer avec précision ce qui doit être abordé dans les prochaines étapes.

Les comportements sont les principaux éléments qui changeront avec une amélioration de la participation des jeunes.

Quand les jeunes apprécieront de s'impliquer dans la prise de décision, et quand les décisionnaires apprécieront leur contribution, alors vous obtiendrez un véritable partenariat entre jeunes et adultes - c'est ce que le scoutisme est tout simplement.

ÉTAPES SUIVANTES

Pour vous assurer que le suivi est bien effectué vous devriez créer un plan décrivant les prochaines étapes avec un échéancier associé à chacune d'elles. Pour que cela fonctionne, les jeunes doivent être impliqués à chaque étape : dans le développement, la planification, la mise en œuvre et la révision.

La structure peut être basée sur les éléments suivants :

Résultats

Après l'évaluation, partagez les résultats avec les personnes concernées au sein de votre OSN. Par la suite, présentez-les et discutez-en avec le Conseil national après une période de débat ouvert. Les résultats devraient aider à clarifier la situation de votre OSN, à mieux faire connaître ses besoins en ressources humaines et autres, et à trouver un moyen de renforcer ses capacités.

Le suivi

Programmer une réunion pour la préparation de plans d'action incluant diverses parties prenantes clés : jeunes, adultes dans le scoutisme, membres de l'équipe de direction, etc. Cette réunion peut prendre la forme d'une séance de brainstorming. N'oubliez pas d'impliquer les membres du Conseil national pour assurer une vue d'ensemble stratégique.

Hiérarchiser

Après avoir passé en revue vos résultats, prioriser les actions clés à mener. Reliez-le à votre planification stratégique pour prioriser vos actions. Si vous n'avez pas de plan stratégique, examinez les critères qui pourraient empêcher la croissance de votre organisation.

Coordonner

Désignez une équipe intergénérationnelle diversifiée qui sera chargée du suivi de l'ensemble du processus.

Le soutien

Envisagez de vous adresser au Centre de soutien régional du BMS pour obtenir du soutien et des conseils. Une fois cette auto-évaluation complétée, vous devriez être en mesure de formuler une demande de service claire. Vous pouvez soumettre une Demande de service via la Plateforme de service de l'OMMS sur la page services.scout.org.

Les ressources

Sur la plateforme de service de l'OMMS, vous pouvez accéder à toutes les ressources clés pour les 12 services de l'OMMS. Chacun de ces services comprend un large éventail de ressources. Des politiques, guides et lignes directrices, aux cours d'apprentissage en ligne, en passant par le soutien en personne (en ligne et en personne), les ateliers et les cours de formation. Il s'agit non seulement des ressources produites et fournies par le scoutisme aux niveaux mondial et régional, mais aussi des meilleures pratiques des OSN et des ressources externes pertinentes.

L'évaluation continue (suivi et évaluation)

Une amélioration constante est importante pour toutes les organisations. Pour ce faire, vous devez évaluer et surveiller vos progrès et réévaluer vos capacités. Décidez si vous souhaitez utiliser d'autres outils d'auto-évaluation ou suivre le processus global d'évaluation du GSAT. Pour en savoir plus sur le GSAT, rendez-vous sur la page services. scout.org/service/9.

Le compte-rendu

L'équipe responsable rend compte au Conseil national et à l'Assemblée générale de la mise en œuvre, des progrès réalisés et des enseignements tirés du plan initial.

Commencez dès aujourd'hui à améliorer la participation des jeunes dans votre OSN !

Si vous avez des commentaires ou des questions concernant cet outil, contactez votre Directeur régional du programme des jeunes.

[illegible]



SCOUTS®

Créer un Monde Meilleur

© Bureau Mondial du Scoutisme
LE PROGRAMME DES JEUNES
Décembre 2018

Bureau Mondial du Scoutisme,
Centre de Soutien Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Niveau 17,
Menara Sentral Vista, No 150
Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields, 50470
Kuala Lumpur, MALAISIE

Tél. : + 60 3 2276 9000
Fax : + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org

